



## **NVVG en GAV Standpunt opleiding tot verzekeringsarts**

De verzekeringsarts is specialist op het gebied van Arbeid en Gezondheid en adviseert onder andere over verzuim, arbeidsgeschiktheid, voorzieningen, claims en medische zaken bij acceptatievraagstukken. Hij werkt in de context van private en sociale verzekeringen en adviseert ook op de gemeentemarkt. Het behoort tot zijn expertise medische kennis voor verschillende opdrachtgevers in verschillende juridische kaders te wegen en daarover te adviseren.

Het werkveld is sterk in beweging door grote veranderingen in de samenleving, die leiden tot een andere visie op arbeid, nieuwe wetgeving en een complexere individuele problematiek. De toegenomen belangstelling voor de inzet van het arbeidsvermogen en preventie heeft ook invloed op de relaties en interactie met curatieve collegae. Transparant en onderbouwd professioneel handelen blijft onverminderd vereist.

De artsen die op dit terrein werkzaam zijn behoeven een gedegen opleiding waarbij voldoende aandacht wordt besteed aan de ontwikkeling van de sociaal medische competentie, een wetenschappelijke houding en een brede maatschappelijke oriëntering. Daarnaast komen in toenemende mate accenten te liggen op communicatieve vaardigheden, (keten) samenwerking en organisatievermogen.

Om als verzekeringsarts op kwalitatief hoogstaand niveau te kunnen functioneren en een volwaardige gesprekspartner te zijn voor andere medisch specialisten dient de opleiding te voldoen aan de voor medisch specialistische opleidingen geldende eisen (zie het Kaderbesluit en de opleidingsbesluiten) als ook Europese regelgeving.

In deze tijd van bezuiniging en krapte willen NVVG en GAV het belang onderstrepen van een gedegen en ongedeelde opleiding en registratie voor alle op dit terrein werkzame artsen.

Een goede opleiding met bijbehorende registratie is belangrijk als kwaliteitskeurmerk. Levenslang leren is voorwaarde om in een veranderende professie een bijdrage te kunnen blijven leveren aan sociaal geneeskundige en in het bijzonder verzekeringsgeneeskundige vraagstukken.

**Dit betekent praktisch:**

- werkgevers en opdrachtgevers zetten gekwalificeerde verzekeringsartsen in, zoals vastgelegd is in het professionele statuut;
- van iedere arts op dit terrein wordt verwacht dat hij zich professioneel ontwikkelt. Dat betekent dat hij deelneemt aan de Medische Vervolgopleiding en zich laat (her)registreren als specialist. Het kader wordt daarbij aangegeven door de KNMG en de Europese regelgeving;
- van werkgevers en opdrachtgevers wordt verwacht dat deze de genoemde professionele ontwikkeling ondersteunen met een positief leerklimaat en faciliteiten bieden om de gehele opleiding tot specialist te volgen;
- om tot een goed opleidingsresultaat te komen is goede communicatie en samenwerking in de driehoek praktijkopleiding, instituutopleiding en Wetenschappelijke Vereniging (NVVG en GAV) essentieel;
- de wetenschappelijk verenigingen (NVVG en GAV) stellen de Kritische BeroepsActiviteiten vast en keuren het opleidingsplan al dan niet goed.

**De opleiding:**

- is gericht op het hele specialisme en wordt niet opgedeeld in profielen;
- heeft een brede scope. De verkenning van zowel private als het publieke werkveld hoort daarbij. De opleiding is niet gericht op de functie-uitoefening bij één werkgever. Om tot een onafhankelijk advisering te kunnen komen, is het van belang dat artsen eisen van opdrachtgevers en werkgevers kunnen en durven af te wegen tegen hun professionele referentiekader in de volle omvang van hun vakgebied. De opleiding stimuleert dit;
- biedt een wetenschappelijke scope. Het verwerven van onderzoeksvaardigheden maakt daar deel van uit;
- duurt vier jaar bij een fulltime dienstverband binnen de huidige regelgeving;
- is effectief en efficiënt ingericht en biedt een palet aan leer- en werkvormen en geeft ruimte aan specifieke individuele leerwensen binnen het professionele en regelgevende kader;
- biedt voldoende contactmomenten om van peers en collegae in andere situaties en contexten te leren;
- praktijkopleiding en instituutopleiding zijn op elkaar afgestemd en hangen logisch samen. Binnen de huidige regelgeving is voldoende ruimte voor individuele vrijstellingen te verlenen.